

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови обласної  
державної адміністрації,  
начальника обласної військової  
адміністрації

04.12.2024 № 1061

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про обласну комісію з питань погашення заборгованості з заробітної**  
**плати (грошового забезпечення) та соціальних виплат, додержання**  
**мінімальних гарантій в оплаті праці та легалізації заробітної плати**

I. Загальні положення

1. Обласна комісія з питань погашення заборгованості з заробітної плати (грошового забезпечення) та соціальних виплат, додержання мінімальних гарантій в оплаті праці та легалізації заробітної плати (далі – обласна комісія) є тимчасовим органом, утвореним обласною державною (військовою) адміністрацією для здійснення своїх повноважень з питань, пов'язаних із своєчасною виплатою заробітної плати та соціальних виплат, додержанням суб'єктами господарювання законодавства з оплати праці, зокрема державних гарантій в оплаті праці, а також легалізації зайнятості та заробітної плати.

2. Обласна комісія у своїй діяльності керується Конституцією та законами України, Указами Президента України та постановами Верховної Ради України, актами Кабінету Міністрів України, розпорядженнями голови обласної державної адміністрації, начальника обласної військової адміністрації та цим Положенням.

II. Повноваження обласної комісії

1. Основними завданнями обласної комісії є:

1) сприяння діяльності органів виконавчої влади з питань, пов'язаних із своєчасною виплатою та погашенням заборгованості з заробітної плати (грошового забезпечення), соціальних виплат і додержанням суб'єктами господарської діяльності законодавства про оплату праці в частині дотримання мінімальних гарантій в оплаті праці, легалізації зайнятості та заробітної плати;

2) координація роботи органів місцевої виконавчої влади та територіальних органів центральних органів виконавчої влади з зазначених питань, а також роботи територіальних комісій, утворених у районах області;

3) підготовка пропозицій щодо визначення шляхів, механізмів і способів вирішення проблемних питань, що належать до її компетенції, та підвищення ефективності діяльності центральних і місцевих органів виконавчої влади, удосконалення нормативно-правової бази в цій сфері.

2. Обласна комісія відповідно до покладених на неї завдань:

1) проводить аналіз стану виконання структурними підрозділами облдержадміністрації, територіальними органами центральних органів виконавчої влади, районними військовими адміністраціями та сільськими, селищними, міськими громадами заходів щодо забезпечення додержання законодавства з оплати праці, погашення заборгованості з заробітної плати, інших соціальних виплат та легалізації заробітної плати;

2) аналізує стан справ і причини виникнення проблем з погашенням заборгованості з заробітної плати і вивчає результати діяльності підприємств, установ та організацій, пов'язаної з розв'язанням цих проблем;

3) проводить аналіз додержання мінімальних гарантій в оплаті праці за даними Головного управління Пенсійного фонду України в Запорізькій області;

4) аналізує результати діяльності територіальних комісій на підставі інформації, що подається місцевими органами виконавчої влади щомісяця до 02 числа секретарю обласної комісії;

5) готує пропозиції до проєктів розпоряджень голови обласної державної адміністрації, начальника обласної військової адміністрації, спрямованих на поліпшення стану справ з питань, що належать до її компетенції;

6) подає центральним і місцевим органам виконавчої влади, органам місцевого самоврядування розроблені за результатами своєї діяльності рекомендації та пропозиції з питань, що входять до її компетенції;

7) забезпечує періодичне висвітлення у засобах масової інформації стану справ з погашенням заборгованості з заробітної плати, додержанням державних гарантій в оплаті праці, легалізацією заробітної плати тощо;

8) інформує Державну службу з питань праці України про стан заборгованості, а також про вжиті заходи для її погашення.

3. Обласна комісія має право:

1) отримувати, в установленому порядку, від центральних і місцевих органів виконавчої влади, підприємств, установ та організацій інформацію, необхідну для виконання покладених на неї завдань;

2) заслуховувати на своїх засіданнях інформацію представників структурних підрозділів облдержадміністрації, територіальних органів центральних органів виконавчої влади, підприємств, установ та організацій усіх форм власності, начальників районних військових адміністрацій, сільських, селищних та міських голів з питань, що належать до її компетенції;

3) залучати до участі у своїй роботі представників центральних і місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування;

4) здійснювати закріплення структурних підрозділів облдержадміністрації згідно з напрямками діяльності за підприємствами-боржниками для забезпечення контролю за станом виплати заробітної плати та погашенням заборгованості з неї;

5) вносити пропозиції відповідним органам державної влади щодо здійснення контролю за дотриманням законодавства про оплату праці.

### III. Формування та організація роботи обласної комісії

1. Обласна комісія утворюється у складі голови, заступника, секретаря та її членів.

На період дії воєнного стану та протягом 30-ти календарних днів з дня його припинення або скасування обласну комісію очолює заступник голови обласної державної адміністрації, до повноважень якого віднесено питання соціально-економічного розвитку області.

Формою роботи обласної комісії є засідання, які веде голова цієї комісії, а у разі його відсутності – заступник голови комісії.

Засідання можуть проводитися шляхом використання технічних засобів дистанційного зв'язку за допомогою мережі Інтернет.

Пропозиції щодо звітування на засіданнях обласної комісії представників органів місцевої виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій з питань, що належать до компетенції обласної комісії, вносять структурні підрозділи облдержадміністрації та територіальні органи центральних органів виконавчої влади.

Підготовку матеріалів для розгляду на засіданні обласної комісії забезпечує її секретар.

Засідання обласної комісії вважається правомочним, якщо на ньому присутні більш як половина її членів.

2. На своїх засіданнях обласна комісія приймає розробляє пропозиції та рекомендації з питань, що належать до її компетенції.

Пропозиції та рекомендації вважаються схваленими, якщо за них проголосувало більш як половина присутніх на засіданні членів обласної комісії. У разі рівного розподілу голосів, вирішальним є голос головуючого на засіданні.

Пропозиції та рекомендації фіксуються в протоколі засідання, який підписується головуючим на засіданні та секретарем і надсилається усім членам обласної комісії та запрошеним.

Член обласної комісії, який не підтримує прийняті пропозиції та рекомендації, може викласти у письмовій формі свою окрему думку, що додається до протоколу засідання.

3. Пропозиції та рекомендації обласної комісії можуть бути реалізовані шляхом видання відповідних розпоряджень головою обласної державної адміністрації, начальником обласної військової адміністрації, головами районних державних адміністрацій, начальниками районних військових адміністрацій та актів органами місцевого самоврядування відповідно до їх повноважень.

4. Інформацію про виконання пропозицій та рекомендацій обласної комісії структурні підрозділи облдержадміністрації, територіальні органи центральних органів виконавчої влади, районні військові адміністрації та органи місцевого самоврядування надають секретарю обласної комісії.

5. Організаційне забезпечення роботи обласної комісії здійснює Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації.

---

Директор Департаменту  
соціального захисту населення  
обласної державної адміністрації

Світлана БОЙКО