

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови обласної
державної адміністрації,
начальника обласної військової
адміністрації

29.05.2024 № 335

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА
Запорізької обласної державної (військової) адміністрації
на 2024–2026 роки

I. Засади антикорупційної політики
Запорізької обласної державної (військової) адміністрації

1. Антикорупційна програма Запорізької обласної державної (військової) адміністрації на 2024–2026 роки (далі – Антикорупційна програма) розроблена відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21 «Про вдосконалення процесу управління корупційними ризиками», який зареєстрований в Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555 (далі – Методологія).

Керівництво та працівники обласної державної (військової) адміністрації (далі – обласна державна адміністрації або облдержадміністрація) у своїй діяльності, а також у правовідносинах з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, юридичними та фізичними особами, керуються принципом нульової толерантності до корупції у будь-яких її формах та проявах, вживають і в подальшому вживатимуть всіх заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції, передбачених законодавством, та цією Антикорупційною програмою.

2. Голова обласної державної адміністрації, начальник обласної військової адміністрації (далі – голова обласної державної адміністрації або голова облдержадміністрації) під час виконання своїх обов'язків:

1) демонструє лідерські позиції у впровадженні управління корупційними ризиками в усі сфери діяльності обласної державної адміністрації;

2) підтримує напрям запобігання і протидії корупції у діяльності обласної державної адміністрації, демонструє власним прикладом нульову толерантність до корупції;

3) приймає розпорядчі документи з питань запобігання та протидії корупції;

4) сприяє поширенню інформації щодо важливості впровадження управління корупційними ризиками в усі сфери діяльності обласної державної адміністрації;

5) утворює та забезпечує функціонування уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції в структурі обласної державної адміністрації та забезпечує його організаційними, матеріальними й іншими ресурсами, достатніми для ефективного виконання покладених на нього завдань; забезпечує гарантії незалежності від впливу чи втручання в його роботу;

6) здійснює загальне керівництво та контроль за процесом запобігання та протидії корупції в обласній державній адміністрації;

7) своєчасно реагує на можливі факти порушень Антикорупційної програми, корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).

3. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації виконує завдання і заходи, спрямовані на реалізацію засад антикорупційної політики облдержадміністрації, а саме:

1) здійснює розроблення, організацію та контроль за проведенням заходів щодо запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов'язаним з корупцією;

2) надає методичну та консультативну допомогу з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам обласної державної (військової) адміністрації;

3) здійснює організацію та координацію роботи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності обласної державної адміністрації та з розробки заходів впливу на корупційні ризики;

4) здійснює заходи з виявлення конфлікту інтересів, сприяє його врегулюванню, інформує голову обласної державної адміністрації та Національне агентство з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство) про виявлення конфлікту інтересів і заходи, вжиті для його врегулювання;

5) перевіряє факт подання (своєчасності подання) суб'єктами декларування апарату обласної державної адміністрації декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та повідомлення Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій у визначеному відповідно до Закону порядку;

6) здійснює контроль за дотриманням антикорупційного законодавства, зокрема розгляд повідомлень про порушення вимог Закону працівниками обласної державної адміністрації;

7) забезпечує дотримання прав та гарантій захисту працівників, які повідомили про порушення вимог Закону, від застосування негативних заходів впливу відповідно до законодавства щодо захисту викривачів;

8) інформує голову обласної державної адміністрації, інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції.

Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації підзвітний і підконтрольний голові обласної державної адміністрації.

4. Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату:

1) забезпечують взаємодію структурного підрозділу з сектором з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації в частині запобігання та виявлення корупції в діяльності підрозділу та виконання цієї Антикорупційної програми;

2) ідентифікують та враховують корупційні ризики, які виникають у діяльності структурного підрозділу, під час прийняття рішень та вчинення дій;

3) дотримуються та забезпечують дотримання підлеглими працівниками засад антикорупційної політики облдержадміністрації;

4) періодично підвищують кваліфікацію, зокрема з питань запобігання та виявлення корупції;

5) проводять роз'яснювальну роботу серед підпорядкованих працівників щодо повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, інформування про недотримання положень цієї Антикорупційної програми.

5. Працівники структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату:

1) дотримуються антикорупційної політики облдержадміністрації, цієї Антикорупційної програми під час виконання посадових обов'язків;

2) проходять періодичне навчання з питань запобігання та протидії корупції;

3) надають пропозиції щодо вдосконалення антикорупційної політики облдержадміністрації, цієї Антикорупційної програми;

4) повідомляють, в установленому законодавством порядку, про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, недотримання іншими працівниками апарату облдержадміністрації та її структурних підрозділів антикорупційної політики облдержадміністрації, цієї Антикорупційної програми.

6. Попередня Антикорупційна програма обласної державної адміністрації на 2021–2023 роки, яка затверджена розпорядженням голови облдержадміністрації від 20.09.2021 № 633 «Про затвердження Антикорупційної програми Запорізької обласної державної адміністрації на 2021-2023 роки», зі змінами, внесеними розпорядженням голови облдержадміністрації від 29.12.2021 № 874, зосереджувалась на питаннях запобігання та мінімізації корупційних правопорушень у діяльності посадових осіб облдержадміністрації та створення системи протидії проявам корупції.

Проте, виконання Антикорупційної програми Запорізької обласної державної адміністрації на 2021-2023 роки не забезпечено в повному обсязі

через низку зовнішніх та внутрішніх факторів, зокрема через зміну та призупинення окремих функцій облдержадміністрації в умовах воєнного стану.

Так, із 69-ти заходів: виконано в повному обсязі – 34-ри заходи (або 49,3 %), виконано частково – 9-ть заходів (13,0 %), не виконано – 26-ть заходів (37,7 %).

Звіт про стан виконання Антикорупційної програми Запорізької обласної державної адміністрації на 2021-2023 роки розглянуто на засіданні робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Запорізької обласної державної (обласної) адміністрації, яка утворена розпорядженням голови облдержадміністрації від 27.12.2023 № 781 «Про утворення робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Запорізької обласної державної (військової) адміністрації, затвердження її складу та Положення про неї», та враховано при підготовці проекту цієї Антикорупційної програми.

7. Метою цієї Антикорупційної програми є:

1) запровадження додаткових заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції у діяльності обласної державної адміністрації, розроблених з урахуванням ідентифікованих корупційних ризиків;

2) подальше впровадження механізмів прозорості, підвищення рівня довіри суспільства до діяльності облдержадміністрації, утвердження культури доброчесності та поваги до верховенства права;

3) підвищення ефективності системи управління корупційними ризиками та зменшення впливу корупційних ризиків на функціонування обласної державної адміністрації.

8. За результатами аналізу стану виконання попередньої Антикорупційної програми обласної державної адміністрації, міжнародних стандартів, антикорупційного законодавства України, зокрема Антикорупційної стратегії на 2021–2025 роки, затвердженої Законом України від 20 червня 2022 року № 2322-IX, сформовано основні принципи антикорупційної політики обласної державної адміністрації:

1) законність та повага до верховенства права;

2) прозорість, відкритість та публічність діяльності обласної державної адміністрації (з урахуванням умов воєнного стану), як основи для мінімізації корупційних ризиків у її діяльності;

3) доступність, а саме: забезпечення участі громадськості та працівників у формуванні антикорупційних стандартів і процедур у діяльності обласної державної адміністрації;

4) формування суспільної нетерпимості до корупції та утвердження культури доброчесності;

5) забезпечення невідворотності відповідальності за корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення.

9. Для реалізації засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції в обласній державній адміністрації вживаються такі заходи:

1) контроль своєчасності подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, що подаються працівниками структурних підрозділів обласної державної адміністрації, її апарату (з урахуванням вимог чинного законодавства з цього питання в умовах воєнного стану);

2) перевірка інформації, що міститься у зверненнях фізичних або юридичних осіб, отриманої через внутрішні та регулярні канали повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону щодо причетності працівників обласної державної адміністрації до вчинення правопорушень;

3) проведення службових розслідувань (перевірок) стосовно працівників обласної державної адміністрації, виявлення причин і умов, які сприяють вчиненню корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень такими працівниками, та вжиття заходів щодо їх усунення;

4) проведення навчань, надання консультацій працівникам обласної державної адміністрації стосовно дотримання вимог актів законодавства з питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог, обмежень та заборон, передбачених Законом;

5) своєчасне інформування спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про можливе вчинення особами, уповноваженими на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень;

6) моніторинг та контроль за виконанням працівниками обласної державної адміністрації актів законодавства з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог, обмежень та заборон, передбачених Законом;

7) проведення, в установленому законодавством порядку, спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади в обласній державній адміністрації (з урахуванням вимог чинного законодавства з цього питання в умовах воєнного стану);

8) забезпечення доступу до публічної інформації, доступу громадськості до проектів нормативно-правових актів шляхом їх розміщення на офіційному вебсайті обласної державної адміністрації з метою громадської експертизи, аналізу та обговорення, внесення пропозицій до їх змісту;

9) заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

10) реалізація антикорупційної програми Запорізької обласної державної адміністрації та її періодичний перегляд з урахуванням ідентифікованих ризиків;

11) постійне наповнення актуальною інформацією розділу з питань запобігання проявам корупції на офіційному вебсайті Запорізької обласної державної адміністрації.

10. Вимоги Антикорупційної програми є обов'язковими для виконання в установленій нею строк. Усі працівники структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату зобов'язані дотримуватись вимог і обмежень, встановлених Законом, а також антикорупційної політики та принципів, визначених Антикорупційною програмою.

За недотримання принципів і вимог Антикорупційної програми, а також за невиконання та неналежне виконання заходів у сфері антикорупційної політики, визначених цією програмою, працівники структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату притягуються до відповідальності, передбаченої законодавством.

11. Розпорядчими документами, які регулюють питання запобігання та протидії корупції в обласній державній адміністрації, є:

розпорядження голови облдержадміністрації від 25.04.2019 № 234 «Про затвердження Регламенту Запорізької обласної державної адміністрації», зі змінами;

розпорядження голови облдержадміністрації від 29.05.2019 № 289 «Про затвердження Положення про апарат Запорізької обласної державної адміністрації»;

розпорядження голови облдержадміністрації від 11.06.2019 № 311 «Про затвердження Положення про сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату Запорізької обласної державної адміністрації»;

розпорядження голови облдержадміністрації від 20.09.2021 № 633 «Про затвердження Антикорупційної програми Запорізької обласної державної адміністрації на 2021-2023 роки», зі змінами, внесеними розпорядженням голови облдержадміністрації від 29.12.2021 № 874;

розпорядження голови облдержадміністрації від 27.11.2023 № 696 «Про забезпечення своєчасного подання декларацій в умовах воєнного стану»;

розпорядження голови облдержадміністрації від 06.12.2023 № 724 «Про проведення оцінювання корупційних ризиків»;

розпорядження голови облдержадміністрації від 27.12.2023 № 781 «Про утворення робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Запорізької обласної державної (військової) адміністрації, затвердження її складу та Положення про неї».

Також у своїй діяльності обласна державна адміністрація в антикорупційному напрямі керується пам'ятками та правилами антикорупційного спрямування.

II. Оцінювання корупційних ризиків

1. Відповідно до статті 19 Закону, Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства від 28 грудня 2021 року № 830/21, який зареєстрований в Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555 (далі – Методологія), з метою встановлення ймовірності вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками Запорізької обласної державної адміністрації, встановлення причин, умов та наслідків можливого вчинення таких правопорушень, а також аналізу ефективності існуючих заходів контролю, спрямованих на запобігання реалізації корупційних ризиків, та підготовки антикорупційної програми Запорізької обласної державної адміністрації на 2024-2026 роки, видано розпорядження голови облдержадміністрації від 06.12.2023 № 724 «Про проведення оцінювання корупційних ризиків», яким передбачено проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності Запорізької обласної державної адміністрації у форматі самооцінювання.

2. З метою забезпечення дотримання принципів прозорості та доступності, вивчення та врахування громадської думки, на офіційному вебсайті облдержадміністрації оприлюднено розпорядження голови обласної державної адміністрації від 06.12.2023 № 724 «Про проведення оцінювання корупційних ризиків» та оголошення, в якому запрошено представників громадськості та експертів, які володіють як теоретичними, так і практичними знаннями про внутрішнє та зовнішнє середовище Запорізької обласної державної адміністрації, та мають досвід у сфері її діяльності та/або у сфері запобігання та протидії корупції, долучитись до роботи робочої групи з оцінювання корупційних ризиків. До 15.12.2023 отримано відповідні пропозиції щодо двох представників громадськості/експертів, а саме: декана юридичного факультету Запорізького національного університету, доктора юридичних наук, професора – Тетяни Коломоєць; члена правління громадської організації «Запорізька обласна організація українського товариства охорони природи» – Федора Лихасенко.

3. Розпорядженням голови облдержадміністрації від 27.12.2023 № 781 «Про утворення робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Запорізької обласної державної (військової) адміністрації, затвердження її складу та Положення про неї» створено робочу групу з оцінювання корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації (далі – робоча група).

До складу робочої групи включено представників структурних підрозділів обласної державної адміністрації, її апарату та двох представників громадськості/експертів (за згодою).

4. З метою підготовки до оцінювання корупційних ризиків 23 січня 2024 року проведено вступний тренінг для членів робочої групи, у ході якого

робочою групою узгоджено організаційні питання своєї діяльності, а також погоджено План оцінювання корупційних ризиків та підготовки антикорупційної програми Запорізької обласної державної адміністрації на 2024-2026 роки (далі – План оцінювання), у якому визначено етапи діяльності робочої групи з урахуванням функцій обласної державної адміністрації, її внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін, інших факторів середовища облдержадміністрації (протокол № 1 засідання робочої групи від 23.01.2024).

5. Під час дослідження середовища облдержадміністрації, визначення уразливих до корупції функцій та процесів, робочою групою сформовано перелік актів, які регулюють діяльність облдержадміністрації за кожною функцією, а також проаналізовано такі джерела інформації:

1) звіт про стан виконання Антикорупційної програми Запорізької обласної державної адміністрації на 2021-2023 роки;

2) результати опитування (анкетування) внутрішніх заінтересованих сторін;

3) аналіз відповідності основних регламентуючих актів обласної державної адміністрації вимогам документів вищих органів влади;

4) матеріали внутрішніх аудитів, проведених у обласній державній адміністрації;

5) матеріали звернень та скарг на діяльність обласної військової адміністрації, її окремих працівників;

6) матеріали дисциплінарних проваджень, службових розслідувань, рішень суду у справах про притягнення працівників обласної державної адміністрації до адміністративної, кримінальної відповідальності за вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень; рішень суду у кримінальних, адміністративних, господарських справах, учасником яких були працівники Запорізької обласної державної адміністрації;

7) аналітичні матеріали Національного агентства стосовно аналізу корупційних ризиків, а також аналітичні матеріали інших громадських інституцій з питань запобігання та протидії корупції та з інших питань, які пов'язані із діяльністю обласної державної адміністрації;

8) відомості з засобів масової інформації, соціальних мереж, інших відкритих джерел інформації про можливі факти вчинення працівниками Запорізької обласної державної адміністрації корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень.

6. За результатами аналізу джерел інформації робочою групою прийнято ряд рішень з питань виконання пунктів Плану оцінювання (протокол № 2 засідання робочої групи від 26.03.2024), зокрема щодо:

1) направлення результатів опитування (анкетування), проведеного в облдержадміністрації, для ознайомлення та врахування в роботі структурним підрозділам облдержадміністрації та її апарату;

2) врахування при підготовці Антикорупційної програми необхідності:

поліпшення взаємодії та психологічного клімату в підрозділах;
усунення недоліків виконання попередньої антикорупційної програми;
актуалізації регламентуючих документів облдержадміністрації;
усунення системних недоліків за результатами внутрішнього аудиту;
посилення уваги до якості підбору кадрів на посади державної служби;
публічності у роботі зі зверненнями громадян;
посилення уваги до функцій, які викликають високий резонанс у ЗМІ;

3) формування за результатами обговорення на засіданні робочої групи рекомендаційного переліку корупційних ризиків та направлення його структурним підрозділам облдержадміністрації та її апарату для врахування при виконанні наступних етапів Плану оцінювання;

4) доопрацювання за результатами обговорення на засіданні робочої групи переліку потенційно вразливих до корупції функцій та процесів (шляхом повторного збору та уточнення даних).

7. На підставі зібраних та задокументованих відомостей робочою групою визначено потенційно вразливі до корупції функції та процеси у діяльності Запорізької обласної державної адміністрації, а саме у сферах:

повноважень облдержадміністрації на період дії воєнного стану;
запобігання та виявлення корупції;
правого забезпечення діяльності;
управління персоналом;
управління документообігом та архівної справи;
розгляду звернень громадян;
оприлюднення інформації;
внутрішнього аудиту;
управління фінансовими та матеріальними ресурсами;
моніторингу проведення закупівель;
оборонної роботи;
агропромислового розвитку;
житлово-комунального господарства;
цивільного захисту населення;
захисту довкілля;
транспорту;
зовнішніх зносин та зовнішньоекономічної діяльності;
містобудування та архітектури;
капітального будівництва;
соціального захисту населення;
охорони здоров'я;
освіти і науки;
культури, туризму, національностей та релігій;
молоді, фізичної культури та спорту;
захисту прав дітей;
ведення Державного реєстру виборців.

8. Під час оцінювання корупційних ризиків застосовувалися такі методи і способи:

- 1) аналіз джерел інформації, наведених у пункті 5 цього розділу;
- 2) аналіз нормативно-правових та розпорядчих документів, що регулюють діяльність обласної державної адміністрації;
- 3) проведення «мозкового штурму», що полягає у відкритому збиранні й обговоренні позицій та ідей заінтересованих сторін – учасників «мозкового штурму»;
- 4) проведення індивідуального спілкування (інтерв'ю) з працівниками обласної державної адміністрації та представниками громадськості/експертами;
- 5) моделювання способів вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, визначення внутрішніх і зовнішніх заінтересованих сторін, які можуть брати участь у їх вчиненні.

9. За результатами узагальнення зібраної інформації та наданих пропозицій робочою групою здійснено ідентифікацію, аналіз, визначення рівнів корупційних ризиків та заходів впливу на них.

Для кожного заходу впливу на корупційний ризик визначено виконавців таких заходів, строки (терміни) та індикатори виконання.

Результати ідентифікації корупційних ризиків, рівні імовірності реалізації, наслідків та рівні корупційних ризиків, а також заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання, наведені в Реєстрі ризиків (Додаток до Антикорупційної програми).

III. Навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

1. З метою підтримання рівня знань антикорупційного законодавства у працівників облдержадміністрації, формування правової свідомості, нетерпимого ставлення до корупції, а також мінімізації ризиків вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, у Запорізькій обласній державній адміністрації проводяться навчання та реалізуються заходи для поширення інформації про програми антикорупційного спрямування.

2. План-графік навчань у Запорізькому регіональному центрі підвищення кваліфікації затверджений розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 06.12.2023 № 725 «Про затвердження плану-графіка підвищення кваліфікації державних службовців місцевих органів виконавчої влади, посадових осіб місцевого самоврядування, посадових осіб військових адміністрацій населених пунктів та депутатів місцевих рад у Запорізькому регіональному центрі підвищення кваліфікації на 2024 рік».

До проведення навчань залучаються керівники структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату (в т.ч. завідувач сектору з питань

запобігання та виявлення корупції апарату), правоохоронних органів, викладачі вищих навчальних закладів, експерти у галузі антикорупційної діяльності.

Відповідно до вищезазначеного плану-графіка передбачено навчання як за загальною професійною (сертифікатною) програмою підвищення кваліфікації «Запобігання корупції та впровадження стандартів доброчесності на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування», так і за короткостроковими антикорупційними програмами підвищення кваліфікації, та в рамках навчання за професійними (сертифікатними) програмами підвищення кваліфікації за окремими модулями/темами з антикорупційної тематики.

Протягом 2025-2026 років практику затвердження плану-графіка навчань у Запорізькому регіональному центрі підвищення кваліфікації буде продовжено.

3. Для забезпечення надання методичної та консультативної допомоги з питань дотримання антикорупційного законодавства для державних службовців структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату сектором з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації проводиться та планується проведення семінарів-навчань за такими темами:

1) Основні засади фінансового контролю відповідно до вимог чинного антикорупційного законодавства та практичні аспекти заповнення електронних декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.

Строк виконання: січень – березень 2024-2026 років.

2) Впровадження стандартів доброчесності, в тому числі з питань етичної поведінки.

Строк виконання: червень – липень 2024-2026 років.

3) Антикорупційний менеджмент та його місце в системі управління.

Строк виконання: вересень 2024-2026 років.

4) Вимоги, обмеження та заборони на державній службі згідно з Законом України «Про запобігання корупції». Відповідальність за корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення.

Строк виконання: жовтень – листопад 2024-2026 років.

Навчальні заходи можуть проводитись очно (зокрема, з виходом безпосередньо на місце розташування підрозділів облдержадміністрації) або дистанційно – в режимі відеоконференції. Формами проведення навчальних заходів є лекції, тренінги, семінари, «круглі столи» тощо.

4. Крім проведення навчальних заходів, фахівці сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації надають консультації (в телефонному режимі та шляхом особистого спілкування) працівникам обласної державної адміністрації щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, заповнення електронних декларацій, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог, обмежень та заборон, передбачених Законом, відповідальності за корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, а також порушення інших вимог Закону.

5. У разі проведення Національним агентством з питань запобігання корупції семінарів, «круглих столів» та інших навчальних заходів з основних положень та вимог антикорупційного законодавства, забезпечується участь працівників сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату та уповноважених осіб структурних підрозділів облдержадміністрації, районних державних (військових) адміністрацій у таких заходах.

6. У разі прийняття (внесення змін до чинних) нормативно-правових актів (методичних рекомендацій, роз'яснень тощо) з питань антикорупційного законодавства сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації відповідними листами інформує структурні підрозділи облдержадміністрації та її апарату, а також – районні державні (військові) адміністрації.

7. На офіційному вебсайті обласної державної адміністрації у розділі «Повідомити про корупцію» розміщені нормативно-правові акти, методичні матеріали та інша інформація з питань запобігання корупції, яка постійно оновлюється.

8. На запрошення заінтересованих сторін посадові особи обласної державної адміністрації беруть участь в заходах, на яких обговорюються питання антикорупційного спрямування.

9. Після затвердження Антикорупційна програма буде розміщена на офіційному вебсайті обласної державної адміністрації та перебуватиме у вільному доступі.

IV. Моніторинг, оцінка виконання та перегляд Антикорупційної програми

1. Моніторинг виконання Антикорупційної програми

1) Моніторинг виконання Антикорупційної програми здійснює не рідше одного разу на півріччя сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації.

Моніторинг виконання Антикорупційної програми полягає у зборі та аналізі інформації про повноту та своєчасність виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, їх актуальність та відповідність середовищу обласної державної адміністрації з метою контролю стану управління корупційними ризиками, виявлення та усунення недоліків у положеннях Антикорупційної програми. Для збору інформації про виконання заходів Антикорупційної програми застосовуються різноманітні форми та методи, а саме: отримання інформації відповідно до визначених строків, періодичний моніторинг з виходом на місце перебування безпосередніх

виконавців, узагальнення інформації з відкритих джерел, зокрема засобів масової інформації.

Під час моніторингу аналізується фактичний стан виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою, а саме: заходів з реалізації антикорупційної політики обласної державної адміністрації, заходів впливу на корупційні ризики, навчальних заходів.

Для здійснення моніторингу враховуються індикатори виконання заходів, передбачені Антикорупційною програмою.

2) Керівники структурних підрозділів обласної державної адміністрації та її апарату, відповідальні за виконання цих заходів, щопівроку до 05 числа місяця, наступного за звітним періодом, надають сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації інформацію про виконання заходів Антикорупційної програми, їх актуальність, а у разі невиконання або невчасного виконання окремих заходів – інформують про причини, які до цього призвели.

3) Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації аналізує, узагальнює отриману інформацію, готує звіт про стан виконання Антикорупційної програми та надає його голові обласної державної адміністрації щопівроку до 30 числа місяця, наступного за звітним періодом, для прийняття рішень.

4) Звіт про стан виконання Антикорупційної програми разом з результатами моніторингу виконання заходів впливу на корупційні ризики, які відображаються у Реєстрі ризиків, розміщується на офіційному вебсайті Запорізької обласної державної адміністрації.

2. Оцінка виконання Антикорупційної програми

1) Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації здійснює оцінку виконання Антикорупційної програми з метою аналізу змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та формування пропозицій щодо подальшого удосконалення цього процесу.

Оцінка виконання Антикорупційної програми здійснюється в першому кварталі 2027 року шляхом встановлення результативності та ефективності її виконання.

2) Для встановлення результативності виконання антикорупційної програми:

визначається у відсотках прогрес у досягненні індикаторів виконання кожного заходу, передбаченого Антикорупційною програмою;

визначається загальний прогрес виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою, як середній арифметичний відсоток виконання кожного заходу із відповідної категорії;

визначається загальний прогрес виконання Антикорупційної програми, як середній арифметичний відсоток прогресу виконання кожної категорії заходів, передбачених антикорупційною програмою.

3) Для встановлення ефективності виконання Антикорупційної програми визначається стан досягнення передбачених Антикорупційною програмою цілей на підставі таких індикаторів:

зменшення кількості випадків учинення працівниками обласної державної адміністрації корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, порушень антикорупційної програми порівняно з попереднім періодом (у разі зменшення – індикатор досягнуто на 100 %);

відсоток корупційних ризиків усунуто за результатами вжиття заходів впливу на них (20 % усунуто – індикатор досягнуто на 100 %; 10 % усунуто – індикатор досягнуто на 75 %; 5 % корупційних ризиків усунуто – 50 % відповідно);

відсоток корупційних ризиків, рівень яких знижено за результатами вжиття заходів впливу на них (рівень 20 % корупційних ризиків знижено – індикатор досягнуто на 100 %; рівень 10 % корупційних ризиків знижено – індикатор досягнуто на 75 %; рівень 5 % корупційних ризиків знижено – 50 % відповідно);

відсоток працівників облдержадміністрації, які пройшли навчання з питань запобігання та протидії корупції (90 % працівників пройшли навчання – індикатор досягнуто на 100 %; 75% працівників пройшли навчання – індикатор досягнуто на 75 %; 50 % працівників пройшли навчання – 50 % відповідно);

відсоток опитаних заінтересованих сторін, які вважають, що діяльність обласної військової адміністрації стала більш прозорою (20 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 100 %; 10% опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 75 %; 5 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 50 %).

4) За результатами оцінки виконання Антикорупційної програми голові обласної державної адміністрації подається звіт, який містить висновки щодо змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та пропозиції до подальшого удосконалення цієї діяльності.

Звіт за результатами оцінки виконання Антикорупційної програми розміщується на офіційному вебсайті Запорізької обласної державної адміністрації.

5) Оцінка виконання Антикорупційної програми та пропозиції щодо удосконалення діяльності з управління корупційними ризиками враховуються при підготовці антикорупційної програми на наступний період.

3. Перегляд Антикорупційної програми

1) Антикорупційна програма переглядається у таких випадках:

зміни у середовищі обласної державної адміністрації (організаційній структурі, функціях та процесах);

внесення змін до законодавства, які істотно впливають на діяльність обласної державної адміністрації;

виявлення, за результатами моніторингу її виконання, невідповідностей/недоліків у діяльності з управління корупційними ризиками;

ідентифікація нових корупційних ризиків;
інші випадки.

2) Перегляду Антикорупційної програми може передувати проведення додаткового оцінювання корупційних ризиків. З цією метою щопівроку протягом періоду виконання Антикорупційної програми здійснюється актуалізація (у разі необхідності) складу відповідної робочої групи.

3) Антикорупційна програма може бути переглянута за пропозицією сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації, а також інших працівників обласної державної адміністрації. Такі пропозиції щодо внесення змін до Антикорупційної програми подаються сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації, який розглядає питання про внесення змін до Антикорупційної програми й готує (у разі потреби) пропозиції голові облдержадміністрації, а також проєкт відповідного розпорядження голови обласної державної адміністрації.

4) Зміни до Антикорупційної програми затверджуються розпорядженням голови обласної державної адміністрації та вводяться в дію з дати їх погодження Національним агентством (з урахуванням періоду дії воєнного стану).

5) Розпорядження голови облдержадміністрації про внесення змін до Антикорупційної програми оприлюднюється на офіційному вебсайті Запорізької обласної державної адміністрації.

Керівник апарату

Зінаїда БОЙКО