

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови обласної
державної адміністрації

02.10.2018

№ 525

РОБОЧИЙ ПЛАН
організації розробки проекту Програми соціально-економічного та культурного розвитку Запорізької області
на 2019 рік
(далі – проект Програми)

| № з/п | Заходи | Термін виконання | Відповідальні за виконання |
|-------|--|-------------------|--|
| 1. | Опрацювати пакет документів для розробки проекту Програми та забезпечити його подання структурним підрозділам облдержадміністрації, територіальним органам центральних органів виконавчої влади, райдержадміністраціям, виконкомам міських рад міст обласного значення | 08.10.2018 | Департамент економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації |
| 2. | Розробити графік захисту проекту основних показників соціально-економічного розвитку міст та районів області на 2019 рік в облдержадміністрації | 08.10.2018 | Департамент економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації |
| 3. | Забезпечити проведення захисту проекту основних показників соціально-економічного розвитку міст і районів області на 2019 рік в облдержадміністрації | Згідно з графіком | Департамент економічного розвитку і торгівлі разом із структурними підрозділами облдержадміністрації |
| 4. | Розробити та подати погоджені з першим заступником, заступниками голови, керівником апарату облдержадміністрації (згідно з розподілом обов'язків) матеріали до проекту Програми, підготовлені з урахуванням орієнтовної структури і рекомендацій щодо розробки проекту Програми (додатки 1 і 2 відповідно) | 24.10.2018 | Структурні підрозділи облдержадміністрації |
| 5. | Опрацювати та узагальнити матеріали до проекту Програми | 12.11.2018 | Департамент економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації |
| 6. | Підготувати проект Програми соціально-економічного та культурного розвитку Запорізької області на 2019 рік та подати його обласній раді для розгляду й затвердження в установленому порядку | 15.11.2018 | Департамент економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації |

Керівник апарату

З. БОЙКО