

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови обласної  
державної адміністрації

01.06.2016

№ 318

**ПОЛОЖЕННЯ**  
про Запорізький обласний координаційний комітет  
сприяння зайнятості населення

1. Запорізький обласний координаційний комітет сприяння зайнятості населення (далі - Комітет) є постійно діючим дорадчим, консультативним та узгоджувальним органом соціального діалогу, що утворюється за спільним рішенням сторін – Запорізької обласної державної адміністрації, Запорізької обласної федерації роботодавців і Запорізької обласної ради профспілок з метою підготовки погоджених рішень щодо здійснення політики зайнятості відповідно до ст. 24 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», ст. 19 Закону України «Про зайнятість населення» та ст. 9 Закону України «Про соціальний діалог в Україні».

2. Комітет у своїй діяльності керується Конституцією України, Законом України «Про місцеві державні адміністрації», Законом України «Про соціальний діалог в Україні», Законом України «Про зайнятість населення», іншими законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, обласної державної адміністрації, обласної ради, а також цим Положенням.

3. Комітет здійснює свою діяльність на засадах: законності та добровільності, репрезентативності сторін профспілок і роботодавців та їх представників, незалежності, рівності та взаємної відповідальності сторін, конструктивності та взаємодії, взаємної поваги та пошуку компромісних рішень, пріоритетності узгоджувальних процедур, відкритості та гласності, обов'язковості дотримання досягнутих домовленостей та виконання прийнятих рішень.

4. Основними завданнями Комітету є:

1) вироблення консолідованої позиції сторін соціального діалогу щодо здійснення політики зайнятості, забезпечення реалізації прав громадян на працю та соціальний захист від безробіття;

2) підготовка та внесення узгоджених пропозицій і рекомендацій органам виконавчої влади відповідного рівня та органам місцевого самоврядування з питань регулювання ринку праці та шляхів подальшого його розвитку, створення відповідних умов для підвищення рівня зайнятості, зокрема шляхом

підтримки підприємницьких ініціатив громадян, та розвитку трудового потенціалу області.

5. Комітет відповідно до покладених завдань:

1) вивчає та аналізує стан зайнятості та ринку праці області, виробляє та надає місцевим органам виконавчої влади або місцевого самоврядування рекомендації щодо його оптимізації;

2) забезпечує координацію дій органів державної влади, об'єднують роботодавців і профспілок щодо пошуку шляхів ефективного використання трудових ресурсів, запобігання зростанню безробіття та забезпечення соціального захисту найманих працівників від безробіття;

3) бере участь у розробленні проектів обласної програми зайнятості населення, відповідних розділів програми соціально-економічного та культурного розвитку області, інших цільових програм і проектів регуляторних актів, що приймаються облдержадміністрацією та обласною радою стосовно регулювання зайнятості та ринку праці;

4) надає пропозиції райдержадміністраціям і виконавчим комітетам міських рад міст обласного значення щодо додаткового фінансування обласної та територіальних програм зайнятості населення на відповідні періоди, а також аналізує стан виконання заходів, передбачених цими програмами;

5) розробляє та подає пропозиції органам державної влади щодо економічного заохочення підприємств, установ та організацій до створення додаткових робочих місць для осіб, які потребують соціального захисту, а також компенсації витрат, пов'язаних з їх підготовкою та перепідготовкою, підвищенням кваліфікації за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття;

6) визначає напрями щодо професійної орієнтації населення, професійної підготовки, перенавчання безробітних новим професіям відповідно до структурних змін в галузях економіки, організації виробництва і праці, готує рекомендації з цього питання;

7) впроваджує інноваційні підходи до розв'язання проблеми легалізації трудових відносин, зокрема шляхом:

опрацювання механізмів взаємодії щодо виявлення, упередження та руйнування схем "тіньової" зайнятості,

формування громадської думки щодо негативного ставлення до праці без оформлення трудових відносин, оприлюднення у засобах масової інформації відомостей про найбільш резонансні випадки,

активізації діяльності щодо роз'яснення найманим працівникам і роботодавцям переваг у разі легалізації трудових правовідносин (соціальні гарантії, відповідальність тощо);

8) приймає рішення щодо продовження тривалості компенсації роботодавцю витрат на оплату праці працевлаштованих на умовах строкових трудових договорів внутрішньо переміщених осіб з числа категорій громадян, зазначених у ч.1 ст. 14 Закону України "Про зайнятість населення", на термін до дванадцяти календарних місяців за рахунок Фонду загальнообов'язкового

державного соціального страхування України на випадок безробіття за поданням Запорізького обласного центру зайнятості;

9) розробляє пропозиції щодо вдосконалення діяльності державної служби зайнятості та її матеріально-технічного забезпечення; розвитку учбової бази навчання новим професіям у рамках обласної служби зайнятості, координації використання учбової бази підприємств, установ та організацій для перепідготовки незайнятого населення та безробітних;

10) розглядає та готує пропозиції щодо вдосконалення нормативно-правової бази у сфері зайнятості та державного соціального страхування на випадок безробіття;

11) організовує проведення науково-практичних конференцій, консультацій, семінарів та інших заходів з питань зайнятості населення та державного соціального страхування на випадок безробіття;

12) сприяє створенню та діяльності координаційних комітетів сприяння зайнятості населення на територіальному рівні, надає їм консультаційну та організаційно-методичну допомогу;

13) затверджує плани роботи Комітету;

14) здійснює в межах компетенції інші повноваження.

6. Комітет має право:

1) звертатися до органів виконавчої влади та місцевого самоврядування, об'єднань професійних спілок, організацій роботодавців та їх об'єднань із пропозиціями щодо регулювання відносин на ринку праці області;

2) запрошувати до участі у засіданнях Комітету представників районів і міст області, територіальних органів Державної фіскальної служби України, а також територіальних органів центральних органів виконавчої влади, що відповідають за здійснення державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про зайнятість населення та державне соціальне страхування на випадок безробіття;

3) одержувати в установленому порядку від місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, територіальних органів центральних органів виконавчої влади, професійних спілок, організацій роботодавців, підприємств, установ, організацій, що діють на території області, інформацію, необхідну для виконання покладених на Комітет завдань;

4) проводити консультації із обласною державною адміністрацією, обласною радою стосовно питань, пов'язаних із розробленням і реалізацією обласних програм зайнятості населення;

5) звертатися до центральних органів виконавчої влади з питань, що потребують врегулювання на державному рівні;

6) здійснювати контроль за виконанням прийнятих ним рішень.

7. Комітет складається з рівної кількості повноважних представників сторін соціального діалогу обласного рівня та об'єднує 30 членів Комітету (по 10 осіб від кожної сторони), які виконують свої обов'язки на громадських засадах. За погодженням сторін кількість членів Комітету може бути змінена.

Строк повноважень членів Комітету становить шість років.

Питання формування персонального складу Комітету, ротації, позбавлення повноважень його членів у зв'язку з неналежним виконанням ними обов'язків або з інших причин вирішуються в порядку, встановленому кожною зі сторін Комітету самостійно.

8. Комітет обирає із числа своїх членів голову та двох його заступників терміном на один рік. Голова та його заступники мають представляти кожен із трьох сторін. Голова по чергово обирається від представників кожної із сторін.

9. Члени Комітету:

1) беруть участь в обговоренні питань порядку денного засідання Комітету;

2) вносять пропозиції щодо діяльності Комітету та вирішення питань, що відносяться до його компетенції;

3) інформують органи та організації, що їх делегували до складу Комітету, про діяльність Комітету, прийняті ним рішення та про свою роботу.

Члени Комітету набувають своїх повноважень після офіційного рішення сторони, що їх делегувала.

10. Для організаційного забезпечення діяльності Комітету його рішенням призначається секретар з числа членів Комітету від сторони обласної державної адміністрації.

Організаційно-технічне забезпечення діяльності Комітету здійснюється обласною державною адміністрацією.

Згідно з домовленістю сторін, організаційно-технічне забезпечення підготовки засідання може здійснюватися стороною, яка є відповідальною за його проведення або його ініціювала.

11. Організаційною формою діяльності Комітету є засідання, які проводяться, як правило, не рідше одного разу на півріччя згідно з планом роботи Комітету на відповідний рік.

Позачергове засідання Комітету скликається на вимогу голови або однієї із сторін чи за взаємною згодою сторін.

План роботи Комітету на наступний рік затверджується на останньому засіданні попереднього року. Питання до розгляду на засідання Комітету визначаються на основі плану роботи Комітету на відповідний рік, а також письмових пропозицій сторін або окремих членів Комітету, надісланих відповідальному секретарю Комітету за 15 днів до запланованого засідання.

Кожна сторона щороку вносить на розгляд не менше одного актуального питання на кожне засідання Комітету.

Розгляд питань на засіданні Комітету проводиться, як правило, з доповіддю або висновком з цього питання кожної із трьох представлених у ньому сторін. Сторона, яка готує розгляд питання подає відповідальному секретарю Комітету, не пізніше як за 10 днів до запланованого засідання, довідку із зазначеного питання та пропозиції до проекту рішення.

Засідання Комітету є правомочним, якщо на ньому присутня кількість повноважних осіб, яка представляє не менше 2/3 загальної кількості голосів і не менше половини голосів від кожної сторони. Головує на засіданнях голова Комітету або один з його заступників за дорученням голови.

Рішення Комітету приймається прямим відкритим голосуванням його членів, їх заступників або уповноважених на те осіб. Рішення вважається прийнятим, якщо за нього подано не менше половини голосів від представників кожної із сторін.

У разі, коли при голосуванні голоси представників кожної сторони розділилися на рівні частини, вирішення питання переноситься на наступне засідання Комітету.

Якщо прийняття рішення переноситься таким чином двічі та не з'являються нові факти, то таке питання знімається з голосування й рішення по ньому не приймається.

Рішення Комітету оформлюються протоколом (у разі необхідності – у вигляді пропозицій, висновків і рекомендацій), який підписується головою Комітету або його заступником, головуючим на засіданні та секретарем Комітету.

Пропозиції та рекомендації, схвалені рішенням Комітету, є обов'язковими для розгляду органами місцевої виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, організаціями роботодавців та об'єднаннями профспілок, яким вони адресовані.

Пропозиції з питань, що потребують врегулювання на державному рівні, подаються на розгляд центральних органів виконавчої влади за підписами представників трьох сторін Комітету.

12. Комітет систематично інформує громадськість області про свою діяльність, прийняті рішення та стан їх виконання через місцеві засоби масової інформації та офіційні веб-сайти сторін соціального діалогу.

Заступник голови – керівник  
апарату облдержадміністрації

З.М. Бойко